



CX  
46/2015



C/27/3617

G.C. 18/6

Prot. N. .... del 26/05/15

(N. ARCHIVIO.....)

## CONVENZIONE DEI PERCORSI IN ALTERNANZA SCUOLA LAVORO E STAGE

(Art. 3, quinto comma - Decreto 25/3/1998 n. 142 Ministro del lavoro e della previdenza sociale. - Art. 4 L.53/2003 - D.Lgs. 77/2005)

### TRA

#### **I.I.T.S. "C.BATTISTI" (SOGGETTO PROMOTORE)**

con sede in Salò in via IV Novembre, 11 - cod. fisc. e p. IVA 87002230172 d'ora in poi denominato "soggetto promotore", rappresentato dal Dirigente Scolastico professor GIAN LUCA CHIODINI nato a Salò il 18/09/1966.

### E

#### **L'Azienda/Ente Comune di Casto (SOGGETTO OSPITANTE)**

con sede legale in **P.zza Della Famiglia, 1 CASTO (BS)** p. IVA **00582480984** cod. fisc. **00852130178** d'ora in poi denominato "soggetto ospitante", rappresentato dal tutor aziendale sig. **GAZZARONI STEFANIA**

### Premesso

- Che il Soggetto Promotore ha deciso di aderire alla proposta dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia di attivare percorsi di alternanza scuola-lavoro e stages già previsti dell'art. 4 della L.53/2003.
- che l'azione ha lo scopo di mettere in contatto gli studenti con il mondo del lavoro nel settore di indirizzo scelto per approfondire l'orientamento professionale e far acquisire agli studenti competenze specifiche con una azione formativa congiunta della scuola e del mondo del lavoro realizzando momenti di alternanza tra studio e lavoro;
- che ai sensi dell'art. 1 DLgs 77/05, l'alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi del secondo ciclo per assicurare ai giovani, l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- che l'alternanza scuola-lavoro può assumere diverse forme e modalità, sulla base di apposite Convenzioni stipulate a titolo gratuito con le imprese disponibili ad accogliere gli studenti per periodi di apprendimento in situazione lavorativa, che non costituiscono rapporto di lavoro
- che l'alternanza scuola-lavoro è soggetta all'applicazione del D.Lgs. 9 aprile 2008, n 81 e successive modifiche, per le parti che competono ai singoli soggetti

### Si conviene quanto segue:

#### *Art. 1*

1. Il Soggetto Ospitante si impegna ad accogliere a titolo gratuito presso le sue strutture l'allunno/a **KANICE ACHRAF** della classe **\_4BRIM** in tirocinio di formazione ed orientamento alternanza scuola-lavoro su proposta del Soggetto Promotore.

#### *Art. 2*

1. L'accoglimento degli studenti per i periodi di apprendimento in situazione lavorativa non costituisce rapporto di lavoro;
2. l'attività di formazione ed orientamento del percorso in alternanza scuola-lavoro è congiuntamente progettata e verificata da un tutore designato dal soggetto promotore denominato "tutor interno" e da un tutore aziendale, indicato dal soggetto ospitante, denominato "tutor esterno";
3. Per ciascun allievo beneficiario del percorso in alternanza inserito nell'impresa ospitante in base alla presente Convenzione viene predisposta una progettazione formativa personalizzata, coerente con il Piano Formativo del percorso e con riferimento alla dimensione dell'orientamento;
4. La titolarità del percorso, della progettazione formativa e della certificazione delle acquisizioni è del Soggetto Promotore.

#### *Art. 3*

1. Il tutor interno svolge funzioni di:

- a) informazione, accoglienza e consulenza presso l'Istituzione formativa nei confronti degli allievi e dei genitori;
- b) organizzazione e coordinamento delle attività dell'allievo;
- c) redazione del report finale;
- d) assolve gli obblighi di cui al D.Lgs.81/2008 art.19 comma 1 lettera b.

2. Il tutor esterno svolge funzioni di:

- a) informazione, anche in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- b) accoglienza, accompagnamento e formazione nella struttura ospitante;
- c) predisposizione della dichiarazione delle competenze acquisite in contesto lavorativo;
- d) assolve gli obblighi di cui al D.Lgs.81/2008 art.19 comma 1 lettera a- c -d - e - g .

3. I tutors interno ed esterno condividono i seguenti compiti:

- a) Predisposizione del Piano formativo personalizzato;
- b) controllo della frequenza e dell'attuazione del Progetto formativo personalizzato;
- c) raccordo tra le esperienze formative in aula e quella in contesto lavorativo;
- d) elaborazione di un report sull'esperienza svolta e sulle acquisizioni di ciascun allievo, che concorre alla valutazione e alla certificazione delle competenze da parte del Consiglio di classe;
- e) assolvono gli obblighi di cui al D.Lgs.81/2008 art.19 comma 1 lettera f .

*Art. 4*

1. Gli alunni beneficiari durante lo svolgimento del percorso in alternanza scuola-lavoro sono tenuti a:

- a) svolgere le attività previste dal Progetto Formativo personalizzato;
- b) rispettare le norme in materia di igiene e sicurezza e salute sui luoghi di lavoro D.lgs. n. 81/2008;
- c) mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'attività formativa in contesto lavorativo;
- d) seguire le indicazioni dei tutors e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze.
- e) rispettare gli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008 art. 20.

*Art. 5*

1. Il soggetto promotore assicura gli allievi beneficiari del percorso in alternanza scuola - lavoro contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL nella gestione per conto di cui all'articolo 190 comma 2, del testo unico approvato con D.P.R. 30 giugno 1965 n. 1124, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del percorso il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal soggetto promotore) ed al soggetto promotore.

*Art. 6*

1. Il soggetto ospitante si impegna a:

- a) Garantire agli allievi beneficiari del percorso, per il tramite del tutor aziendale, l'assistenza e la formazione necessarie al buon esito dell'attività di alternanza, nonché la dichiarazione delle competenze acquisite in contesto non formale.
- b) rispettare le norme antinfortunistiche e di igiene sul lavoro.
- c) consentire al tutor del soggetto promotore di contattare i beneficiari del percorso ed il tutor aziendale per verificare l'andamento della formazione in contesto lavorativo, per coordinare l'intero percorso formativo e per la stesura della relazione finale.
- d) informare il soggetto promotore di qualsiasi incidente accada al beneficiario/ai beneficiari

*Art. 7*

- 1. SEDE dell'attività in alternanza: sede legale e altri sedi o luoghi relativi allo svolgimento dell'attività (es. fiere, mostre, ecc)
- 2. PERIODO dal 23/06/2015 al 10/07/2015
- 3. DURATA e articolazione: minimo due settimane generalmente dal lunedì al venerdì per un massimo n.8 ore giornaliere
- 4. TUTOR AZIENDALE sig. GAZZARONI STEFANIA

*Art. 8*

La presente convenzione decorre dalla data sotto indicata, e dura fino all'espletamento del periodo di esperienza previsto presso il soggetto ospitante.

Salò 08/05/2015

firma per il soggetto promotore  
(D.S. Prof. Gian Luca Chiodini)

(firma per il soggetto ospitante)  
(Tutor Sig. GAZZARONI STEFANIA)