



COMUNE DI CASTO
Provincia di Brescia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Allegato "B" alla delibera di G.C. n. 76---del -27-DICEMBRE-2018--

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		/ / 201
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Velardi dott. Salvatore - Segretario Comunale Componenti: Gazzaroli Stefania – Rappresentante A.C. Rizza Raffaella R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Parte normativa del triennio 2018-2020 b) Determinazione risorse decentrate anno 2018 b) Utilizzo risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Presso l'Ente l'organo di controllo" coincide con la figura del Segretario Comunale – Dott. Salvatore Velardi – che, essendo Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ha seguito tutto l'iter del presente CCDI L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione della GC n. 28 in data 26/04/2018 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? (abrogato dall'art. 53 del D.Lgs 33/2013 – integrato con piano triennale per la prevenzione della corruzione 2018-2020) SI Il Programma triennale prevenzione corruzione e trasparenza per il triennio 2018-2020 è stato adottato con deliberazione GC n. 4 In data 25/01/2018 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? Presso l'Ente risulta istituito, in sostituzione all'OIV, il Nucleo di Valutazione (nominato con decreto Sindacale n. 01 del 02-01-2015) lo stesso Nucleo ha validato il Piano della Performance
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

Pertanto, il **contenuto minimo ed obbligatorio** della relazione illustrativa è costituito da: Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il CCDI parte normativa triennio 2018-2020, redatto sulla scorta di quanto disposto dal CCNL – funzioni locali – sottoscritto in data 21/05/2018, ne recepisce le disposizioni adeguandole alle necessità dell'Ente Il CCDI parte economica anno 2018 riporta l'accordo tra le delegazioni trattanti in merito alla costituzione e alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate 2018, debitamente stanziata sul Bilancio di Previsione anno 2018: per complessivi € 19.650,95, di cui € 17.360,71 risorse stabili ed € 2.290,24 risorse variabili e destinate ai sotto riportati Istituti e/o progetti, questi ultimi approvati con delibera di Giunta Comunale n. 28 in data 26/04/2018. Nei prospetti sotto riportati sono evidenziate sia le voci di finanziamento, debitamente suddivise fra "risorse stabili" e "risorse variabili" (e gli articoli dei contratti collettivi in vigore che prevedono detti stanziamenti) che, al successivo punto b) le singole voci di impiego delle risorse.

Dato atto che:

- alla luce delle modifiche apportate dall'art. 1, commi 254 e seguenti, della L. 190/2014 (che di fatto eliminano: il blocco degli effetti economici delle progressioni di carriera, per il personale contrattualizzato e non contrattualizzato (comma 21, terzo e quarto periodo medesimo articolo), a decorrere dall'anno 2015 ha ritrovato applicazione l'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'art. all'art. 5 del CCNL dell'1.4.1999, così come normato nel suddetto CCDI anno 2015;
- l'art. 23 del D.Lgs 75/2017 al comma 2 testualmente, dispone: *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

b) Quadro delle risorse decentrate e modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa

DESCRIZIONE DELLE VOCI ECONOMICHE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTI
PARTE STABILE		
Fondo 1998, calcolato ai sensi art. 31, comma 2, lett. b), c), d) ed e) del CCNL 07.06.1995	Art. 15, c. 1, lett. a) CCNL 1.04.99	7.904,69
Quota parte fondo 1998 destinato al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL 06.07.1995 e dell'art. 3 del CCNL 16.07.1996	Art. 15, c. 1, lett. b) CCNL 1.04.99	652,39
Quota pari allo 0,52% del monte salari 1997, con esclusione della dirigenza, quale di rivalutazione del tasso di inflazione, calcolata a decorrere dal 31.12.1999	Art. 15, c. 1, lett. j) CCNL 1.04.99	411,09
Incrementi conseguenti alle nuove assunzioni dal 01.01.2004	Art. 15, c.5 CCNL 1.4.99	3.745,44
Incremento dell'1,10% del monte salari 1999, con esclusione della dirigenza	Art. 4, c. 1 CCNL 5.10.01	1.217,19

Incremento ex art. 32 del CCNL 16.10.2003 – 0,62% del monte salari 2001, al netto della dirigenza;	Art. 32, c.1 CCNL 22.1.04	770,12
Incremento ex art. 32 del CCNL 16.10.2003 – 0,50% del monte salari 2001, al netto della dirigenza;	Art. 32, c. 2 e 3 CCNL 22.01.04	620,94
Incremento 0,50% del monte salari anno 2003 - rapporto spesa personale/entrate correnti risulta inferiore al 39% (consuntivo 2003) reintrodotta dal 2008 (era sospesa per il 2007) - vedasi parere ARAN agli atti	Art. 4, c. 1, CCNL 09.05.06	631,87
Importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa;	Art. 34, c. 4 CCNL 22.01.04	0,00
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	Art. 67, c. 1 CCNL 21.05.18	15.953,73
Incremento ex art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008 - 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%;	Art 8, c. 2, CCNL 11.4.08	986,58
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) e dichiarazione congiunta n. 5 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	Art. 67, c. 2 CCNL 22/05/2018 e dichiarazione Congiunta n. 5	420,40
TOTALE 1		17.360,71
PARTE VARIABILE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTI
3) La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. K, del CCNL 01.04.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662/1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p), del D.Lgs. 446/1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 18, della legge 109/94 (Indennità di progettazione)	Art 4, c. 3, CCNL 5.10.01	1.000,00
corresponsione da parte dell'ISTAT e di altri Enti od Organismi pubblici autorizzati per legge o per provvedimento amministrativo, per il tramite degli enti del comparto, di specifici compensi al personale per le prestazioni connesse ad indagini periodiche e ad attività di settore rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro (saldo compensi per Censimento)	art. 14, c. 5, del CCNL 01.04.99	0
Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	CCNL 01.04.99	1.290,24
Economie di "Risorse Decentrate" verificatesi nel corso dello esercizio finanziario	Art. 17, c.5 CCNL 1.4.99	0,00
TOTALE 2		2.290,24
AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DECENTRATE 2018		19.650,95

Si illustra ora la destinazione/riparto delle risorse Stabili e delle risorse variabili che compongono il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno 2018, precisando che, stante il periodo temporale di sottoscrizione del CCDI anno 2018, si confermano, per l'anno 2018.

RISORSE IMPEGNATE	IMPORTO
Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2018 (conteggio agli atti)	1.499,95
Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D "Indennità di comparto": importi da riconoscere al personale dipendente anno 2018 (vedasi presente CCDI e conteggio agli atti)	2.732,08
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) e dichiarazione congiunta n. 5 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	420,40
TOTALE	4.652,43
DISPONIBILITA' RESIDUA TOTALE PER L'ANNO 2018 (19.650,95 – 4.652,52)	14.998,52

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DISPONIBILITA' RESIDUA	
Quota destinata all'attuazione dell'istituto della progressione orizzontale per l'anno 2018	0
Quota destinata alla corresponsione di indennità di Responsabile del Procedimento ex Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL/99	6.000,00
Quota destinata alla corresponsione di indennità ex Art. 36, comma 2, CCNL 22.1.2004	900,00
Quota destinata alla corresponsione di indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	720,00
Quota destinata alla produttività individuale del personale dipendente per l'anno 2018	6.313,96
Quota destinata alla corresponsione dell'indennità ex art. 113 D.Lgs. 50/2016	1.000,00
Altro	64,56
TORNANO TOTALI	14.998,52

Rispetto alle risorse destinate alle progressioni orizzontali, si rimanda alla lettera e) della presente relazione che enuncia le modalità ed i criteri applicati all'istituto.

Rispetto alle risorse destinate all'indennità di comparto si rinvia alla disposizione del CCNL 1/4/99.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA' DI RISCHIO

L'**indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, è corrisposta nei medesimi importi stabiliti per l'anno 2017:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni);
- b) è quantificata in complessive € 30,00 mensili;
- c) compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata mensilmente;

I profili beneficiari di tale indennità sono n. 2 Operai in servizio

INDENNITA' DI RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO

L'**indennità di responsabile di procedimento**, in applicazione della disciplina dell'art. 70-quinques, comma 1, del CCNL del 21.05.2018, è corrisposta nei medesimi importi stabiliti per l'anno 2017:

- a) al personale che non risulta incaricato di P.O. per compensare i compiti comportanti specifiche responsabilità;
- b) è quantificata in complessive € 125,00 mensili;
- c) è liquidata mensilmente;

I profili beneficiari di tale indennità sono n. 4 dipendenti in servizio

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'**indennità per specifiche responsabilità**, in applicazione della disciplina dell'art. 70-quinques, comma 2, del CCNL del 21.05.2018, è corrisposta nei medesimi importi stabiliti per l'anno 2017:

- a) al personale che non risulta incaricato di P.O. per compensare i compiti comportanti specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale dello stato civile, responsabile dei tributi e affidatario degli archivi informatici;
- b) è quantificata in complessive € 25,00 mensili;
- c) è liquidata mensilmente;

I profili beneficiari di tale indennità sono n. 3 dipendenti in servizio

INCENTIVI PROGETTAZIONE LAVORI PUBBLICI E PUBBLICHE FORNITURE BENI E SERVIZI

L'**indennità** ex art. 113 D.Lgs. 50/2016, in applicazione della disciplina dell'art. 68, comma 2, LETT. G), del CCNL del 21.05.2018, è corrisposta nei termini previsti dall'apposito regolamento.

- a) trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali;
- b) è quantificata in complessive € 1.000,00 annui;

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa*

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 26.04.2018 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI allegato, indicante i criteri applicati al presente istituto e che garantiscono la selettività ed escludono qualsiasi forma di automatismo nell'applicazione dello stesso istituto contrattuale, risultano così definiti:

Art. 8- Criteri generali per la progressione economica orizzontale

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, come riportate nella Tabella B del CCNL;
2. La progressione economica, viene riconosciuta, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili e, precisamente:
 - totale risorse stabili decurtate delle:
 - risorse destinate con carattere fisso (PEO già attribuite e indennità di comparto);
 - risorse destinate alle specifiche Indennità (vedasi artt. 13, 14 e 15)

A valere dal 2018 e per gli anni successivi si fissano i seguenti criteri per la definizione delle procedure: dato atto che:

- 1) la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infra-categoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - per la categoria A dalla posizione A1 alla A5;
 - per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 a B8;
 - per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;
 - per la categoria D dalla posizione D1 alla D7 e dalla posizione D3 a D7;
- 2) il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 21.05.2018;
- 3) con l'art. 34, comma 5, dello CCNL 22.1.2004 non trova più applicazione la disciplina relativa al costo medio ponderato di ciascun percorso economico;
- 4) in caso di progressione verticale fra categorie al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di classificazione fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisito per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In quest'ultimo caso viene conservata ad personam la differenza di trattamento economico, con riassorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria;
- 5) al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.
 - A) In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21.5.2018, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

Requisiti minimi per partecipare alla selezione per le progressioni orizzontali – 1^a e 2^a progressione:

- a) esperienza acquisita: anzianità nella posizione economica pari ad un minimo di **tre** anni al 31 dicembre
- b) autonomia, impegno, qualità prestazioni e risultati ottenuti (si farà riferimento al risultato riportato sulle schede di valutazione degli ultimi tre anni): Il punteggio minimo richiesto, indicato sulle schede di valutazione, è pari a **72/100** per il personale dipendente nelle categorie dalla A alla D con esclusione del personale nominato Responsabile di Posizione Organizzativa per il quale il punteggio minimo richiesto è pari a **75/100**.

Nella Tabella allegata è indicato il punteggio minimo richiesto per concorrere alla **1^a e alla 2^a Progressione Orizzontale**

Tabella Progressioni Orizzontali

VOCE	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D
a) esperienza/anzianità	Min. 3 anni	Min. 3 anni	Min. 3 anni	Min. 3 anni
b) autonomia, impegno, qualità prestazioni e risultati ottenuti	Punteggio: Min. 72/100 Max 100/100	Punteggio: Min. 72/100 Max 100/100	Punteggio: Min. 72/100 Max 100/100	Punteggio: Min. 75/100 Max 100/100

Per i dipendenti provenienti da altro Ente in mobilità, si provvederà a rapportare la valutazione attribuita dall'Ente di provenienza ai suindicati valori espressi in centesimi (esempio: valutazione ente XXX = 8/10 verrà trasformato in 80/100)

Per avere diritto all'accesso alla **1^a ed alla 2^a Progressione Orizzontale** è necessario avere i punteggi minimi indicati ai punti a) e b) per ogni categoria.

Il possesso dei requisiti viene verificato dal Responsabile dell'Ufficio Personale.

Requisiti minimi per partecipare alla selezione per le progressioni orizzontali – 3^a progressione

- a) esperienza acquisita: anzianità nella posizione economica pari ad un minimo di **quattro** anni al 31 dicembre
- b) autonomia, impegno, qualità prestazioni e risultati ottenuti (si farà riferimento al risultato riportato sulle schede di valutazione degli ultimi tre anni):

Il punteggio minimo richiesto, indicato sulle schede di valutazione, è pari a **85/100** per tutto il personale dipendente nelle categorie dalla A alla D compreso il personale nominato Responsabile di Posizione Organizzativa.

Nella Tabella allegata è indicato il punteggio minimo richiesto per concorrere alla **3ª Progressione Orizzontale**

Tabella Progressioni Orizzontali

VOCE	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D
a) esperienza/anzianità	Min. 4 anni	Min. 4 anni	Min. 4 anni	Min. 4 anni
b) autonomia, impegno, qualità prestazioni e risultati ottenuti	Punteggio: Min. 85/100 Max 100/100	Punteggio: Min. 85/100 Max 100/100	Punteggio: Min. 85/100 Max 100/100	Punteggio: Min. 85/100 Max 100/100

Per i dipendenti provenienti da altro Ente in mobilità, si provvederà a riportare la valutazione attribuita dall'Ente di provenienza ai suindicati valori espressi in centesimi (esempio: valutazione ente XXX = 8/10 verrà trasformato in 80/100)

Per avere diritto all'accesso alla **3ª Progressione Orizzontale** è necessario avere i punteggi minimi indicati ai punti a) e b) per ogni categoria.

Il possesso dei requisiti viene verificato dal Responsabile dell'Ufficio Personale.

Requisiti minimi per partecipare alla selezione per le progressioni orizzontali dalla 4ª progressione in poi

- c) esperienza acquisita: anzianità nella posizione economica pari ad un minimo di **cinque** anni al 31 dicembre
- d) autonomia, impegno, qualità prestazioni e risultati ottenuti (si farà riferimento al risultato riportato sulle schede di valutazione degli ultimi tre anni):

Il punteggio minimo richiesto, indicato sulle schede di valutazione, è pari a **90/100** per tutto il personale dipendente nelle categorie dalla A alla D compreso il personale nominato Responsabile di Posizione Organizzativa.

Nella Tabella allegata è indicato il punteggio minimo richiesto per concorrere dalla **4ª Progressione Orizzontale in poi**

Tabella Progressioni Orizzontali

VOCE	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D
a) esperienza/anzianità	Min. 5 anni	Min. 5 anni	Min. 5 anni	Min. 5 anni
b) autonomia, impegno, qualità prestazioni e risultati ottenuti	Punteggio: Min. 90/100 Max 100/100	Punteggio: Min. 90/100 Max 100/100	Punteggio: Min. 90/100 Max 100/100	Punteggio: Min. 90/100 Max 100/100

Per i dipendenti provenienti da altro Ente in mobilità, si provvederà a riportare la valutazione attribuita dall'Ente di provenienza ai suindicati valori espressi in centesimi (esempio: valutazione ente XXX = 8/10 verrà trasformato in 80/100)

Per avere diritto all'accesso dalla **4ª Progressione Orizzontale in poi** è necessario avere i punteggi minimi indicati ai punti a) e b) per ogni categoria.

Il possesso dei requisiti viene verificato dal Responsabile dell'Ufficio Personale.

L'applicazione dell'Istituto delle progressioni orizzontali ha validità anche per l'anno successivo fino al nuovo accordo. La verifica dei requisiti e la conseguente applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali verrà **effettuata entro il mese di marzo** di ogni anno a seguito della ricezione, da parte del responsabile del personale, delle schede di valutazione dei dipendenti"

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, ci si attende un incremento della produttività del personale coinvolto.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito per un totale di Euro 19.230,55, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	17.360,71
Risorse variabili	2.290,24
TOTALE	19.650,95

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 17.360,71 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il "fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 – c 2- del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017,

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 2, CCNL 21/05/2018)	15.952,71

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	986,58
--	--------

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5

In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

Descrizione	Importo
Art. 67, c. 2, lett. b) e dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/05/2018	420,40

TOTALE RISORSE STABILI	17.360,71
-------------------------------	------------------

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 2.290,24 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	1.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	1.290,24
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.290,24

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Mancandone i presupposti, non sono state effettuate decurtazioni

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	17.360,71
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	2.290,24
TOTALE	19.650,95

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.732,08
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	1.499,95
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) e dichiarazione congiunta n. 5 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	420,40
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
Altro.....	0,00
TOTALE	4.652,43

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	720,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	6.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	6.313,96
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	1.000,00
Altro.....	64,56
TOTALE	14.998,52

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	4.652,43
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	14.998,52
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	19.650,95

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 4.652,43 (Indennità di comparto per € 2.732,08, progressioni orizzontali per ulteriori €. 1.499,85 e ulteriori €. 420,40 per differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 17.360,71.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 26.04.2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018, anche se risultano ormai superati i vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: Riportare i dati inseriti nel Modulo I – Sezioni I , II e III)

Composizione fondo	Importo anno 2017	2018	Scostamento
Risorse stabili	16.940,31	17.360,71	+ 420,40
Risorse variabili	2.290,24	2.290,24	0,00
TOTALE	19.230,55	19.650,95	+ 420,40
Indennità per incaricati di Posizione Organizzativa (Art. 10, CCNL 31.03.1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità di risultato per incaricati di Posizione Organizzativa (Art. 10, CCNL 31.03.1999)	0,00	0,00	0,00
TOTALE	19.230,55	19.650,95	+ 420,40
Riduzione fondo di parte stabile corrispondente all'importo delle differenze tra a regime di cui all'art. 64, comma 2, lett. b) e dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi riconosciuti alle posizioni iniziali	0,00	- 420,40	- 420,40
Riduzione fondo di parte variabile corrispondente a incentivi tecnici ex art. 113 D.Lgs. 50/2016	- 1000,00	- 1000,00	0,00
Riduzione fondo di parte variabile corrispondente a compensi ISTAT	0,00	0,00	0,00
AMMONTARE RISORSE EDECNTRATE SOGGETTE A LIMITE	18.230,55	18.230,55	0,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del fondo (N.B.: Riportare i dati inseriti nel Modulo II – Sezioni I , II e III)

Destinazione fondo	Importo anno 2017	Importo anno 2018	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	4.232,03	4.652,43	+ 420,40
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	14.998,52	14.998,52	0,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	19.230,55	19.650,95	+ 420,40

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Capitoli denominati "Indennità ed altri compensi al personale" – OO.RR." – "IRAP retribuzioni" – "Interventi vari"

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato dal responsabile servizio finanziario:

- capitolo 10110 euro 7.314,06
 - capitolo 10070 euro 513,48
 - capitolo 10131 euro 3.186,99
 - capitolo 10132 euro 2.432,44
 - capitolo 10135 euro 2.363,40
 - capitolo 10450 euro 1.781,70
 - capitolo 10750 euro 1.638,48
- gestione competenza
- nei capitoli n. 10080 – 10133 – 10134 – 10136 – 10460 – 10760 – 10320 – 10321 – 10322 – 10323 – 10510 - 10820 gestione competenza per gli oneri riflessi
 - nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;